



PO XXI FORUM EKONOMICZNYM W KRYNICY

Inwestowanie w zasoby ludzkie

Do udziału w panelu organizatorzy zaprosili: przedstawicieli instytucji publicznych - **Rafała Baniaka**, podsekretarza stanu w Ministerstwie Gospodarki, i **Sławomira Majmana**, prezesa PaliIZ, oraz francuskich firm - **Laurenta Tirot**a, dyrektora generalnego Bouygues Immobilier, i **Sebastiana Mikosza**, senior advisora w Société Generale CIB w Polsce. Organizatorami reprezentowali: **Alexander Konopka**, prezes zarządu Gras Savoye Polska, **Michel Kiviattkowski**, partner zarz daj cy Mazars, oraz **Dariusz Tokarczuk** i **Robert Jędrzejczyk**, partnerzy Gide Loyrette Nouel.

Debatę rozpoczął mecenas Robert Jędrzejczyk, prezentując poszczególne rozwiązania, jakie pracodawcy mogą oferowa c pracownikom, i koncentrując się na rzadko wykorzystywanym przez polskich przedsiębiorców instrumencie motywacyjnym, jakim jest akcjonariat pracowniczy. Rozwiązanie to jest bardzo często stosowane we francuskich przedsiębiorstwach, czego przyk lad przytoczy  Laurent Tirot. W Bouygues SA to wi snie pracownicy stanowi  znaczną częstą akcjonariuszy - 20%, i są drugim co do wielkości, po rodzinach założycielskich, akcjonariuszem spółki.

Dyskusja szybko skoncentrowała się na ubezpieczeniach, które zdecydowanie częściej, choć w stosunku do krajów zachodnioeuropejskich jeszcze na niewielką skal , polscy pracodawcy oferuj  swoim pracownikom: - *Wdrożenie tego rodzaju rozwizania*

Zabezpieczenie społeczne motorem rozwoju? Akcjonariat pracowniczy, programy emerytalne, ubezpieczenia zdrowotne... - taki był temat panelu dyskusyjnego zorganizowanego w dniu 7 września, podczas XXI Forum Ekonomicznego w Krynicy w ramach partnerskiego projektu Synergy przez Gras Savoye Polska, Mazars i Gide Loyrette Nouel.



Sebastian Mikosz i Laurent Tirot

za n to nie tylko kwestia dotycząca relacji pracodawca-pracownik. To ważne zagadnienie makroekonomiczne. Lokowanie srodków w ubezpieczenia osobowe - emerytalne, życiowe, zdrowotne, jest wyznacznikiem rozwoju gospodarki. Im większy udział ubezpieczeni osobowych w całkowitym przychodzie z ubezpieczeń, tym lepiej rozwinięta gospodarka. Pytanie tylko, jak zach ci c pracodawców do stosowania takich instrumentów? - zastanawia  si  Alexander Konopka z Gras Savoye.

Na tak postawione pytanie stara  si  odpowiedzie c minister Rafał Baniak, opowiadając o zachętach, jakie wdraża i planuje polski rząd. Jedną z nich jest moŹliwo c wykorzystywania funduszy socjalnych do wdraŹania programów zabezpieczenia spo-

lecznego w przedsiębiorstwach w Polsce.

Ch c rozwoju w tym zakresie studi l nieco prezes PaliIZ S womir Majman, zwracając uwagę, Źe zbyt ni wysoki poziom świadczeń mogłby by  hamulcem dla zagranicznych inwestorów i zniech ca  ich do rozwoju działalności w Polsce. Wielu uczestników panelu pamiętało jeszcze „rozbuchane” programy świadczeń socjalnych oferowane przez socjalistyczny system, które ni rzadko w miejsce budzenia w pracownikach motywacji przyczyniały się raczej do budzenia roszczeniowych postaw. Sebastian Mikosz zwraca  uwagę, Źe programy świadczeń pracowniczych mog  być efektywne tylko wtedy, kiedy b d  funkcjonowa  na zasadach kapitalizacji, a nie redystrybucji.

Swoje spojrzenie na programy zabezpieczenia s polecznego przedstawi  równieŹ od strony firmy audytorskiej Michel Kiviattkowski, partner zarz daj cy Mazars, który podkre si , Źe: - *Rozwiązania w zakresie pozaplatcowych świadczeń pracowniczych nie mog  si  ogranicza  do takich, które przynosz  ograniczone terytorialnie korzyści podatkowe, lecz powinny stanowi  realne rozwizania zabezpieczające i motywujące dla pracowników. Tak realizowane programy świadczeń pracowniczych buduj  poczucie bezpieczeństwa, lojalno c i zaangaŹowanie pracowników, co przekłada się na wzrost efektywności i dochodowości oraz zwiększa wartośc przedsiębiorstwa.*

Z jednej strony francuscy przedsiębiorcy przedstawili szeroki zakres świadczeń pracowniczych oferowanych w ich kraju, z drugiej zaś sytuacj  na polskim

ryнку, gdzie świadczenia te są jeszcze słabo rozwinięte. W emerytalnych programach pracowniczych w Polsce uczestniczy zaledwie 800 tysięcy osób. - *Czy jednak odpowiednie wynagrodzenie i udział w zyskach nie są najskuteczniejszym systemem motywacyjnym? Nasza firma stosuje takie proste rozwizanie z duŹym sukcesem od początku swojej działalności - podsumowa  Dariusz Tokarczuk, partner zarz daj cy w Gide Loyrette Nouel.*

Zamykając dyskusj , moderator panelu **Roman Miodkowski** zapyta  reprezentantów administracji publicznej, jak w ich instytucjach rozwiązana jest kwestia zabezpieczenia s polecznego. Reprezentanci Ministerstwa Gospodarki i PaliIZ przyznali, Źe ten obszar w sektorze publicznym równieŹ powinien zosta  lepiej rozwinięty. ■

Panel dyskusyjny zosta  zorganizowany w ramach projektu „Synergy” - wsp lno go przedsięwzięcia GLN, Mazars i Gras Savoye w Polsce, w myśl którego trzy firmy oferujące komplementarne usługi adresowane do tej samej grupy przedsiębiorstw postanowiły po czy c swe siły w celu zaproponowania swoim klientom szerokiej gamy usług audytorskich, księgowych, ubezpieczeniowych oraz doradztwa prawnego i podatkowego na zasadzie „one-stop-shopping”. Projekt „Synergy” uzyska  nominacj  w konkursie Francuskiej Izby Przemysłowo-Handlowej w Polsce - Grand Prix CCIFP 2011 - Innowacyjne Rozwiązania w Biznesie.